

## การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม”

โรงพยาบาลแกดำ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระดับหน่วยงาน

- รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
- รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

## ผู้บริหารให้นโยบาย

ผู้บริหารของหน่วยงานได้ให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างค่านิยมองค์กรที่ดี โดยตระหนักว่าครอบครัวเป็นพื้นฐานสำคัญของการพัฒนาคนและสังคม จึงกำหนดนโยบายส่งเสริมกิจกรรม “ครอบครัวอบอุ่น สรรสร้างคุณธรรม” เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ความเข้าใจ และความรับผิดชอบร่วมกันของสมาชิกในครอบครัว อันจะนำไปสู่การพัฒนาบุคลากรที่มีคุณธรรมและองค์กรที่โปร่งใสเข้มแข็ง

## ๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมความรัก ความเข้าใจ และความผูกพันในครอบครัว
๒. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีแก่สมาชิกในครอบครัว
๓. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างครอบครัว ชุมชน และหน่วยงาน
๔. เพื่อพัฒนาพฤติกรรมเชิงบวก ลดปัญหาทางสังคม

## ๒. วิธีดำเนินงาน

๑. ประชุมคณะทำงานเพื่อกำหนดรูปแบบกิจกรรม เป้าหมาย และแผนการดำเนินงาน
๒. กำหนดกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรและสมาชิกในครอบครัว
๓. จัดทำโครงการ กำหนดระยะเวลา สถานที่ และงบประมาณ
๔. เสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

## ๓. ผลการดำเนินงาน

๑. บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
๒. เกิดเครือข่ายครอบครัวคุณธรรมภายในหน่วยงาน
๓. ส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส

/ ๔. ผลการ...

#### ๔. ผลการประเมิน (แนบใบงานตารางประเมิน)

๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรมในภาพรวมอยู่ในระดับ ดี - ดีมาก คิดเป็นร้อยละ .....
๒. ผู้เข้าร่วมเห็นว่ากิจกรรมช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ในครอบครัวและส่งเสริมคุณธรรมได้อย่างเหมาะสม
๓. รูปแบบกิจกรรมมีความเหมาะสม เข้าใจง่าย และสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

#### ๕. ปัญหาและอุปสรรค

##### ๕.๑ ด้านการมีส่วนร่วม

- ผู้เข้าร่วมบางส่วนติดภารกิจส่วนตัวและภาระงาน ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบทุกช่วงเวลา
- สมาชิกครอบครัวบางกลุ่มไม่สะดวกเข้าร่วมกิจกรรมพร้อมกัน

##### ๕.๒ ด้านระยะเวลาและการดำเนินงาน

- ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมค่อนข้างจำกัด ส่งผลให้บางกิจกรรมดำเนินการได้ไม่เต็มรูปแบบ
- ช่วงเวลาการจัดกิจกรรมอาจไม่สอดคล้องกับความสะดวกของผู้เข้าร่วมทุกกลุ่ม

##### ๕.๓ ด้านงบประมาณและทรัพยากร

- งบประมาณสนับสนุนมีข้อจำกัด ทำให้การจัดกิจกรรมบางรูปแบบดำเนินการได้ในวงจำกัด
- อุปกรณ์และสื่อประกอบกิจกรรมยังไม่เพียงพอในบางกิจกรรม

##### ๕.๔ ด้านการสื่อสารประชาสัมพันธ์

- การประชาสัมพันธ์อาจยังไม่ทั่วถึง ส่งผลให้บางครอบครัวรับทราบข้อมูลล่าช้า
- ช่องทางการสื่อสารยังไม่หลากหลายเพียงพอ

#### ๖. ข้อเสนอแนะ

##### ๖.๑ ด้านการพัฒนาารูปแบบกิจกรรม

- ควรจัดกิจกรรมให้มีความหลากหลาย เหมาะสมกับทุกช่วงวัย เช่น เด็ก วัยทำงาน และผู้สูงอายุ
- เพิ่มกิจกรรมเชิงปฏิบัติที่สมาชิกครอบครัวสามารถมีส่วนร่วมร่วมกันมากขึ้น
- ส่งเสริมกิจกรรมที่สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้จริง

##### ๖.๒ ด้านการมีส่วนร่วม

- ส่งเสริมให้สมาชิกครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
- เปิดโอกาสให้ครอบครัวมีส่วนร่วมในการเสนอแนวคิดและออกแบบกิจกรรม
- สร้างเครือข่ายครอบครัวต้นแบบเพื่อเป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่น

##### ๖.๓ ด้านการบริหารจัดการ

- วางแผนกำหนดระยะเวลาให้เหมาะสมและสอดคล้องกับความสะดวกของผู้เข้าร่วม

/ เพิ่มการประสาน...

- เพิ่มการประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในชุมชน
- พัฒนาสื่อและอุปกรณ์ประกอบกิจกรรมให้มีความน่าสนใจ

#### ๖.๔ ด้านการติดตามและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

- ควรมีการติดตามผลหลังการเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อประเมินการเปลี่ยนแปลงด้านพฤติกรรมครอบครัว
- จัดกิจกรรมต่อเนื่องอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- นำผลการประเมินมาปรับปรุงแผนงานในปีถัดไป

#### ๗. สรุป

การดำเนินกิจกรรม “ครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรและสมาชิกในครอบครัวตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว การดำรงชีวิตตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงงาม โดยหน่วยงานได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนงานที่กำหนดอย่างเป็นระบบ มีการวางแผน ดำเนินงาน ติดตาม และประเมินผลอย่างต่อเนื่อง ผลการดำเนินงานพบว่า ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในระดับดีถึงดีมาก เกิดความสัมพันธ์อันดีภายในครอบครัว มีการสื่อสารเชิงบวกและการทำกิจกรรมร่วมกันมากขึ้น ส่งผลให้บรรยากาศในองค์กรและครอบครัวมีความอบอุ่น เอื้ออาทร และเกิดการมีส่วนร่วมในการทำความดีร่วมกัน แม้จะพบข้อจำกัดด้านระยะเวลาและการมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมบางส่วน แต่หน่วยงานได้นำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน เพื่อพัฒนากิจกรรมให้มีประสิทธิภาพและเกิดความต่อเนื่องในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างองค์กรคุณธรรมและสังคมที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

\*\*\*\*\*